**Публичный отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Верхнекольцовской основной общеобразовательной школы»**

**Дунаевой С. .М. о проделанной работе за 2017 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Верхнекольцовская основная общеобразовательная школа».

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (регистрационный №19 от 23.12.2013 г.), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Дунаева С.М.. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 16 человек из 16 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 3 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* сайт МБОУ Верхнекольцовская оош;
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В мае 2017 года председатель профсоюзного комитета школы Дунаева С.М. приняла участие в районном забеге с дистанцией 1 км. среди пенсионеров района с результатом 16 минут.

В 2017 году профком школы организовал выезд желающих членов ПО на «Каяльские чтения» 19мая 2017 года в хутор Погорелов.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами и награждение юбиляров денежной премией.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню матери, 8 марта, Дню учителя. Для педагогов и сотрудников школы были организованы праздничные концерты подготовленные учащимися школы. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

**III. Профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета:**

- О совместной работе профсоюзной организации и администрации школы по созданию здоровых, безопасных условий труда, контролю выполнения действующего законодательства в вопросах охраны труда. Анализ выполнения коллективного договора в части нарушения прав работников. О распределении нагрузки на 2017-2018 учебный год;

- О работе администрации и профкома по соблюдению трудового законодательства. Отчет по смете расходов за 2017 год. Утверждение сметы расходов на 2018 год;

- Об итогах летнего оздоровительного отдыха. О состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдении условий и охраны труда к началу учебного года.

Контроль прохождения медосмотров. Тарификация педколлектива.

Организация работы ПК с молодыми специалистами.

Утверждение плана работы первичной профсоюзной организации школы на 2018 год;

Организация рейда по проверке готовности здания к зиме (утепление, остекление, освещение). О согласовании графика отпусков работников школы на 2018 год

Оказание материальной помощи Романовской И.А., члену ПО школы ;

- Проверка по оформлению трудовых книжек работников школы;

- Согласование графика отпусков сотрудников школы, принятие мотивированного мнения по возможности его утверждения работодателем с учётом пожеланий сотрудников. - Организация фуршетных столов в праздничные дни:

«Новогодний калейдоскоп», День защитника Отечества главный праздник февраля, 8 марта День торжественный, «Ах, юбилей, юбилей!», «Учитель пред именем твоим..»

**IV. Социальные вопросы**

В течение учебного года юбиляры награждались денежной премией.

Нуждающимся членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь.

Воспользовались профсоюзными путёвками члены профсоюза Купреева М.Е. (санаторий Центра Союза, Есентуки, март 2017 года), Левченко Н.Е. (санаторий «Горный воздух», Сочи, июнь 2017 года).

Согласно Коллективному договору выполнялись закрепленные права и обязанности работников и работодателя:

* Сотрудникам школы выплачивались надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты в пределах выделенных средств.
* За отчётный период ни разу не была задержана выплата заработной платы сотрудников. Вовремя производились расчёты и выплаты при начислениях за отпуск.
* Своевременно проводилась работа по уточнению стажа, образования и прочих условий, требующих изменения тарификации.
* Работодатель выполнял обязательства по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

**V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома.

Для проведения культурно-массовых мероприятий было израсходовано:

* День защитника Отечества главный праздник февраля – 700 (семьсот) рублей;
* 8 марта День торжественный – 1000 (тысяча) рублей;
* «Учитель пред именем твоим…» - 1000 (тысяча) рублей;
* Новогодний карнавал – 2200 (две тысячи двести) рублей.

На премирование членов ПО в связи с юбилеи:

* Зимовейского А.И. – 1000 (тысяча) рублей
* Купреевой М.Е. - 1000 (тысяча ) рублей.

На оказание материальной помощи:

* Романовской И.А. – 5000 (пять тысяч) рублей.

**За 2017 год было израсходовано всего 10900 (десять тысяч девятьсот) рублей.**

**VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ПО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.